



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “DON MILANI-SALA”

Via Fiume Neto snc, Località Santo Janni- 88100 – Catanzaro Tel. e Fax 0961/753118

C.M. CZIC856002 – C.F. 97061290793

czic856002@istruzione.it - czic856002@pec.istruzione.it

web: www.icdonmilanicz.edu.it

Prot. 5038/VII.4

Catanzaro, 23/09/2021

Circ. n. 22

- ✓ **Ai Sigg. Docenti**
- ✓ **Al Personale Ata**
- ✓ **Al DSGA**
- ✓ **All'albo**

Oggetto: PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PERMESSI LEGGE 104/92 – CONFERMA DEI REQUISITI PER OTTENERE IL BENEFICIO – DOCUMENTI DA PRESENTARE PER IL PERSONALE DIPENDENTE A.S. 2021-22 – **SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE ENTRO IL 15/10/2021.**

Si comunica che *con sentenza n. 17968 del 13 Settembre 2016, la Corte di Cassazione, sez. Lavoro*, ha confermato le sue decisioni precedenti ed ha ribadito che **i tre giorni di permesso mensili, riconosciuti dalla Legge n. 104 del 1992 a chi assiste un familiare portatore handicap, non hanno altra finalità che quella di assistere il disabile.**

Pertanto, il dipendente assente dal lavoro perché ha chiesto appunto i suddetti permessi, non può svolgere, durante tale frangente, altre attività.

Il comportamento del prestatore di lavoro subordinato che, in relazione al permesso ex art. 33 L. n. 104/92, si avvalga dello stesso non per l'assistenza al familiare, bensì per attendere ad altra attività, integra l'ipotesi dell'abuso del diritto, giacché tale condotta si palesa, nei confronti del datore di lavoro come lesiva della buona fede, privandolo ingiustamente della prestazione lavorativa in violazione dell'affidamento riposto nel dipendente ed integra, nei confronti dell'ente di previdenza erogatore del trattamento economico, un'indebita percezione dell'indennità ed uno sviamento dell'intervento assistenziale.

Il permesso previsto dalla Legge 104/92 è finalizzato esclusivamente all'assistenza del disabile.

Dunque, è legittimo il **licenziamento per giusta causa** del dipendente che usufruisce in questione, non per l'assistenza al familiare disabile, ma per scopi diversi.

Dovendo procedere ad un accurato controllo della documentazione relativa alla conferma dei benefici di cui all'oggetto, si invita il personale interessato a presentare la dichiarazione allegata alla presente circolare, redatta sotto forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, attestante che non sono intervenute variazioni rispetto alla documentazione già disponibile agli atti della scuola e ai requisiti che danno diritto ai benefici.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “DON MILANI-SALA”

Via Fiume Neto snc, Località Santo Janni- 88100 – Catanzaro Tel. e Fax 0961/753118

C.M. CZIC856002 – C.F. 97061290793

czic856002@istruzione.it - czic856002@pec.istruzione.it

web: www.icdonmilanicz.edu.it

Il personale assunto nell'anno scolastico in corso, per poter beneficiare dei permessi in oggetto, dovrà presentare a corredo della richiesta tutta la documentazione necessaria ovvero verbale della commissione medica, dichiarazione dei congiunti che non possono attendere alla cura della persona con allegato il documento di identità del dichiarante, documento di identità del beneficiario.

Il personale beneficiario, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività scolastica, è invitato altresì a comunicare, per quanto possibile, con programmazione mensile e con congruo anticipo, la fruizione dei permessi di cui all'oggetto (Legge n. 183 del 4/11/2010 e in applicazione della circolare n. 13/2010 della Presidenza del Consiglio DFP).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Cinzia Emanuela DE LUCA

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n. 39/1993